Анкета состоит из трех частей, в части I раскрываются данные о кандидате рейтинга и его деятельности (**все поля являются обязательными к заполнению**), в части II раскрывается информация о компании кандидата, в части III у Вас есть возможность предложить до 5 кандидатов (менеджеров или руководителей других компаний) в качестве претендентов на участие в рейтинге.

Просим заполнить и отправить данную анкету (в формате .docx)в Ассоциацию Менеджеров до **16 сентября 2016** г. на электронную почту j.korsikova@amr.ru **Обязательные для заполнения поля выделены звёздочкой.**

# Часть I. Информация о кандидате рейтинга

## А. Контактные данные кандидата рейтинга\*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Фамилия** | **Имя** | **Отчество** |
|  |  |  |
| **Компания** | **Должность** |
|  |  |
| **Стаж работы в компании** | **Прошлое место работы и должность** |
|  |  |
| **Контактный телефон** | **e-mail** |
| *Ваш телефон и e-mail будут доступны только для организационного комитета рейтинга* |
|  |  |

[ ] *Подтверждаю своё согласие на обработку персональных данных Ассоциацией Менеджеров и достоверность предоставленной информации для публикации в рейтинге «ТОП-50 российских менеджеров по корпоративной социальной ответственности» - 2016».*

## Б. Информация о деятельности кандидата рейтинга\*

|  |  |
| --- | --- |
| **1.1. Укажите основной функционал** | Выберите элемент |
| **1.2. Какую часть рабочего времени у Вас занимает управление КСО?** | Выберите элемент |
| **1.3. По каким вопросам КСО Вы лично участвовали в процессе принятия решений и (или) реализации начиная с 2015 года?[[1]](#footnote-1)**  |
| *Направления* | *Мероприятия (по возможности отразите количественные показатели, макс. 100 слов в каждом пункте)* |
| **1.3.1. Социальный аспект** |
| [ ]  **Практика трудовых отношений и достойный труд** *В т.ч..: Занятость,* *Взаимоотношения сотрудников и руководства,* *Здоровье и безопасность на рабочем месте,* *Обучение и образование, Разнообразие и равные возможности,* *Равное вознаграждение для женщин и мужчин,* *Оценка практики трудовых отношений поставщиков,* *Механизмы подачи жалоб на практику трудовых отношений* |  |
| [ ]  **Права человека** *В т.ч.: Инвестиции* *Недопущение дискриминации* *Свобода ассоциации и ведения коллективных переговоров* *Детский труд* *Принудительный или обязательный труд* *Практика обеспечения безопасности* *Права коренных и малочисленных народов* *Оценка соблюдения прав человека поставщиками* *Механизмы подачи жалоб на нарушение прав человека* |  |
| [ ]  **Общество** *В т.ч.: Местные сообщества**Противодействие коррупции* *Государственная политика* *Препятствие конкуренции**Соответствие требованиям**Оценка воздействия поставщиков на общество**Механизмы подачи жалоб на воздействие на общество* |  |
| [ ]  **Ответственность за продукцию***В т.ч.: Здоровье и безопасность потребителя* *Маркировка продукции и услуг**Маркетинговые коммуникации* *Неприкосновенность частной жизни потребителя* *Соответствие требованиям* |  |
| [ ]  Другое (укажите) |  |
| **1.3.2. Экологический аспект** |
| [ ]  *В т.ч.: Материалы, Энергия, Вода, Биоразнообразие , Выбросы, Сбросы и отходы, Продукция и услуги, Соответствие требованиям, Транспорт, Общая информация , Экологическая оценка поставщиков, Механизмы подачи жалоб на экологические проблемы* |  |
| [ ]  Другое (укажите) |  |
| **1.3.3. Экономический аспект** |
| [ ]  *В т.ч.: Экономическая результативность* *Присутствие на рынках* *Непрямые экономические воздействия* *Практики закупок* |  |
| [ ]  Другое (укажите) |  |
| **1.4. Являетесь ли Вы членом комитетов, рабочих групп в организациях и деловых объединениях, занимающиеся вопросами КСО? Укажите их название и Ваш статус в них.** (макс. 100 слов) |
|  |
| **1.5. Назовите пять основных событий в области КСО, в которых Вы принимали участие. В какой роли Вы там были? (спикер пленарного заседания, докладчик, организатор, участник и т.д.)** (макс. 100 слов) |
| 1.2.3.4.5. |
| **1.6. Укажите не более пяти основных результатов Вашей работы (в области КСО) на занимаемой позиции с 2015 года** (макс. 100 слов) |
| 1.2.3.4.5. |
| **1.7. Как Ваша деятельность была оценена внешними организациями? (благодарности, участие в конкурсах, рейтингах)** (макс. 100 слов) |
|  |

# Часть II. Информация о компании кандидата рейтинга

|  |
| --- |
| **2.1. Укажите отрасль экономики, в рамках которой осуществляется деятельность Вашей компании**  |
| Выберите элемент. |
| **2.2. Перечислите приоритетные направления политики КСО (3-5)** (макс. 100 слов) |
|  |
| **2.3. Какими внутренними нормативно-правовыми документами регламентирована КСО деятельность в компании?** |
| [ ]  Миссия компании[ ]  Стратегия развития компании[ ]  Корпоративный кодекс укажите какой[ ]  Политика укажите какая[ ]  Другое (укажите) |
| **2.4. Внедрены ли в систему управления компании международные стандарты в области КСО? Если да, то какие?** (макс. 100 слов) |
| *
 |
| **2.5. Как в компании производится оценка эффективности осуществляемых корпоративных социальных программ?**  |
| [ ]  В компании выпускается нефинансовый отчет каждый(е) \_\_\_\_\_\_\_ год(а) на основе \_\_\_\_\_\_\_ стандарта[ ]  В компании существует внутренний регламент оценки КСО деятельности[ ]  После каждого мероприятия ведется внутренняя статистика[ ]  Другое (укажите) |
| **2.6. Какие подразделения компании вовлечены в реализацию КСО проектов? Как?** (макс. 100 слов) |
|  |

# Часть III. Выдвижение менеджеров по КСО других компаний для участия в качестве кандидатов рейтинга

Предложите, пожалуйста, до 5 кандидатов (менеджеров или руководителей **других компаний**) в качестве претендентов на участие в рейтинге. Организационный комитет рейтинга пригласит их к участию в рейтинге. Данный пункт не является обязательным к заполнению.

### Кандидат №1

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Фамилия\* | Имя\* | Отчество |
|  |  |  |
| Должность\* | Компания\* |
|  |  |
| Контактный телефон\* | e-mail\* |
|  |  |

### Кандидат №2

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Фамилия\* | Имя\* | Отчество |
|  |  |  |
| Должность\* | Компания\* |
|  |  |
| Контактный телефон\* | e-mail\* |
|  |  |

### Кандидат №3

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Фамилия\* | Имя\* | Отчество |
|  |  |  |
| Должность\* | Компания\* |
|  |  |
| Контактный телефон\* | e-mail\* |
|  |  |

### Кандидат №4

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Фамилия\* | Имя\* | Отчество |
|  |  |  |
| Должность\* | Компания\* |
|  |  |
| Контактный телефон\* | e-mail\* |
|  |  |

### Кандидат №5

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Фамилия\* | Имя\* | Отчество |
|  |  |  |
| Должность\* | Компания\* |
|  |  |
| Контактный телефон\* | e-mail\* |
|  |  |

1. Составлено на основе Руководства по отчетности в области устойчивого развития G4 - The Global Reporting Initiative. [↑](#footnote-ref-1)